



CITTA' DI CAVA DE' TIRRENI
PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE
Settore 3

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE EX ART. 110
COMMA 1, DEL D.LGS N. 267/2000, PER LE FUNZIONI DI DIRIGENTE DEL I SETTORE -
SERVIZIO FINANZIARIO IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N. 111 DEL 23.06.2025.

DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Settore 3

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE EX ART. 110 COMMA 1, DEL D.LGS N. 267/2000, PER LE FUNZIONI DI DIRIGENTE DEL I SETTORE - SERVIZIO FINANZIARIO IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N. 111 DEL 23.06.2025.

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE INC. AD INTERIM PER IL SERVIZIO DEL PERSONALE

Letta la sotto riportata relazione istruttoria del Funzionario Inc. in E.Q. del Servizio del Personale:

Premesso che:

- L'Amministrazione ha ravvisato la necessità di provvedere alla copertura del posto vacante di Dirigente del Settore Finanziario, a cui secondo la Delibera di Giunta comunale n. 19 del 7.2.2024 sono assegnati il *Servizio Finanziario*, il *Servizio Tributi e Contenzioso tributario* e il *Servizio C.U.P. ed Igiene Urbana*, mediante conferimento di incarico a contratto ex art. 110 1° comma TUEL: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*, giusta Relazione Tecnico-Finanziaria al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027, prot. n. 28414 del 12.06.2025 di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 23.06.2025 *“Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PLAO 2025/2027, ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni, in legge n. 113/2021 – Approvazione”*;

Visto l'articolo 19 del D.Lgs. n. 165/2001 e l'articolo 110, comma 1, del TUEL (D.lgs. n. 267/2000); -

Visto il vigente Regolamento comunale *“Sull'ordinamento dei Settori, dei Servizi e degli Uffici”* laddove all'art. 9 stabilisce che:

- *“Per la copertura di posizioni di dirigente dei Settori risultanti vacanti il Sindaco - ai sensi dell'art.*

110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001- può conferire, previa deliberazione di Giunta, a soggetti indicati nel comma 3 incarichi di dirigente, in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità', mediante contratto di lavoro a tempo determinato di diritto pubblico, o eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti per la posizione da ricoprire; il quoziente derivante dal limite del 30% è arrotondato all'unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque.

- 2. (Omissis).
- 3. **Gli incarichi di funzione dirigenziale o di alta specializzazione di cui ai commi precedenti sono conferiti a soggetti in possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto degli incarichi**, fornendone esplicita motivazione e previa verifica nei ruoli organici dell'Ente, rispettivamente della qualifica dirigenziale o della Categoria D, dell'assenza delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento dei suddetti incarichi.
- 4. L'individuazione dei soggetti di cui al comma 3 viene effettuata secondo una procedura comparativa previa pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 15 giorni di apposito avviso, approvato con deliberazione di Giunta, nel quale sono riportati il numero e la tipologia degli incarichi da conferire, gli specifici requisiti professionali richiesti, le modalità di acquisizione delle disponibilità degli interessati, la procedura per la valutazione delle candidature pervenute, mediante esame del curriculum ed eventuale colloquio, nonché i criteri di scelta, da determinarsi in relazione alla natura, alle caratteristiche ed alla complessità di ciascun incarico da conferire e degli obiettivi da perseguire.
- 5. (Omissis)
- 6. I contratti di cui al presente articolo non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica”.

Rilevato che l'articolo 110 del D.Lgs n. 267/2000 (TUEL), stabilisce che, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al comma 1, sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Considerato che è stata inoltrata alla COSFEL (Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali), in data 26.06.2025, apposita istanza di autorizzazione e pertanto la presente procedura è condizionata dall'esito positivo della relativa istruttoria, atteso che questo Ente, a seguito di approvazione con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 12/08/2022 ha deliberato di aderire al “*Approvazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale – art. 243-Bis del D.Lgs. n. 267/2000*” e conseguentemente, dal 1° gennaio 2022, è assoggettato al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della stessa;

Tenuto Conto che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale Numero Registro Generale 16 del 28.04.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 (Art. 170, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000);
- con Deliberazione del Consiglio Comunale Numero Registro Generale 17 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 (Art. 151, del D.lgs. n. 267/2000 ed Art. 10 del D. lgs. N. 118/2001);
- con Deliberazione del Consiglio Comunale Numero Registro Generale 30 del

09.07.2025 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2024;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 385 del 28.02.2024 con la quale è stato conferito allo scrivente Funzionario l'incarico di Elevata Qualificazione per il Servizio del Personale, dal 01.03.2024 al 28.02.2025 e prorogato con Determinazione Dirigenziale n. 180 del 23.02.2025 fino al 30.04.2025 e successivamente con Determinazione Dirigenziale n. 559 del 30.04.2025 fino al 30.06.2025 ed altresì, con Determinazione Dirigenziale n. 779 del 26.06.2025 fino all'adozione del nuovo assetto organizzativo e all'avvio funzionale dello stesso;

Si propone, per tutto quanto sopra, di procedere all'approvazione dell'Avviso di selezione pubblica, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Funzionario Inc E.Q. Servizio del Personale
dott.ssa Paola Rispoli

Ritenuto di condividere quanto sopra esposto e di dover provvedere in merito;

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Settori, dei Servizi e degli Uffici;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 75 del vigente Statuto Comunale;

Vista la Deliberazione di G.C. n.887 del 18.2.2002 di approvazione del Regolamento per l'adozione delle Determinazioni;

Visto il Decreto Sindacale prot. n. 31608 del 01.07.2025 con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico *ad interim* delle funzioni dirigenziali del "Servizio del Personale" incardinato nel III Settore, dal 01.07.2025 fino al 31.12.2025;

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale e per l'effetto si intende qui integralmente ripetuta e trascritta

Di Approvare l'allegato **Avviso di selezione pubblica** per il conferimento di incarico di Dirigente del I Settore, in cui è incardinato il Servizio Finanziario, ed altresì il Servizio Tributi e Contenzioso Tributario e il Servizio CUP e Igiene Urbana, salvo eventuale nuovo assetto organizzativo deliberato dalla Giunta Comunale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;

Di Dare Atto, richiamando quanto espresso in premessa, che:

- l'assunzione di cui trattasi è prevista nel fabbisogno triennale del personale di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 23.06.2025 "*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PLAO 2025/2027, ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni, in legge n. 113/2021 - Approvazione*";
- che la presente procedura è condizionata dall'esito positivo dell'istruttoria svolta dalla COSFEL a cui l'istanza è stata opportunamente inoltrata, in data 26.06.2025;
- gli esiti della procedura selettiva saranno trasmessi al Sindaco, al quale competerà la scelta del soggetto a cui attribuire l'incarico tra i candidati individuati dalla Commissione;

Di Stabilire la pubblicazione del succitato Avviso all'Albo Pretorio, oltre che sul Portale del reclutamento della Funzione Pubblica (InPA);

Di Dare Atto della copertura finanziaria delle somme occorrenti per lo stipendio tabellare, la retribuzione di posizione, oltre tredicesima mensilità (in quota parte), secondo le previsioni della Contrattazione collettiva Nazionale e decentrata per i Dirigenti degli Enti Locali, nel bilancio 2025/2027, per l'esercizio corrente,

Di Accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente atto.

Di Dare Atto dell'insussistenza di conflitto di interessi, allo stato attuale, in capo al sottoscrittore del presente provvedimento, di situazioni di conflitto di interessi in relazione al procedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura M03 della sottosezione "rischi corruttivi" del PIAO 2025/2027.

Di Dare Atto che il presente atto ai sensi del D. Lgs. n.82/2005 s.m. i., risulta firmato digitalmente dal Dirigente del II Settore inc. ad interim delle funzioni dirigenziali per il Servizio del Personale, arch. Luigi Collazzo.

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE

inc. *ad interim* delle funzioni dirigenziali per il
Servizio del Personale
Arch. Luigi Collazzo

Obblighi di pubblicazione L.190/2012 e D.Lgs 33/2013 – Amministrazione trasparente Tipologia:
--

